

# ¿CÓMO AFECTA LA CORRUPCIÓN DE FORMA DIFERENCIADA A LOS GRUPOS MÁS VULNERABLES?



**LA CORRUPCIÓN** es el abuso de poder encomendado para el beneficio privado.



La corrupción suele agudizar la discriminación preexistente contra las personas que integran estos grupos.



**LA DIVERSIDAD** es la presencia de diferencias representadas por distintas dimensiones. Las más destacadas son: edad, raza, origen étnico, género, orientación sexual, religión, discapacidad, clase social, pensamiento/opinión y salud.

**LA INCLUSIÓN** consiste en que todas las personas se sientan bienvenidas y valoradas.

## ¿POR QUÉ LOS ESFUERZOS DE PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN E INTEGRIDAD SE VEN REFORZADOS CUANDO SE ACOMPAÑAN CON POLÍTICAS DE PROMOCIÓN DE LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN?

Porque los equipos más diversos tienen menos propensión a la corrupción, ya que<sup>1</sup>:

Hay distintas miradas que exigen necesariamente más diálogo y obligan a la generación de consensos.

Hay espacio para distintas opiniones.

No hay círculos concentrados de poder y las decisiones se toman en el ámbito laboral.

Ello promueve el diálogo abierto y más seguridad psicológica.

Las minorías que llegan a lugares de toma de decisión, suelen proteger a otras minorías, siendo más empáticas y más receptivas a la escucha.

### ALGUNOS DATOS DE INTERÉS:

2 de cada 3 personas con discapacidad están desempleadas<sup>2</sup>.

Sólo un **16%** de mujeres integran los directorios como titulares y suplentes del millar de empresas que más facturan en el país<sup>4</sup>.

Solo **14,3%** de las mujeres ocuparon cargos en directorios de capitales argentinos<sup>5</sup>.

Más del **80%** de las personas trans no acceden a un empleo<sup>3</sup>.

## ¿QUÉ PUEDE HACER MI EMPRESA U ORGANIZACIÓN?

- 1 Tener compromiso y liderazgo ético.
- 2 Conocer a mi organización (identificando riesgos y brechas).
- 3 Promover una cultura ética.
- 4 Incluir en el Código Ético y demás políticas un mensaje claro de tolerancia cero a la corrupción y a la discriminación.
- 5 Generar incentivos adecuados.
- 6 Contar con un canal y procedimiento que contemple esta perspectiva y asegure protección contra represalias.
- 7 Entrenar, capacitar y sensibilizar.
- 8 Medir y mejorar.

## ¿EN QUÉ ME BENEFICIA TENER UN PROGRAMA DE INTEGRIDAD CON PERSPECTIVA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN?



Genera una cultura ética, que asegura coherencia entre lo que se dice y lo que se hace.



Reduce riesgos y costos.



Genera mayor innovación, mejorando la productividad y rentabilidad.



Genera motivación, atrae y mantendrá al talento deseado en la empresa.



Abre y mantiene oportunidades de negocio y mayores inversiones.



Fortalece y protege la reputación de la empresa.